



ISTRAŽIVAČKI RAD

KAKO GA NAPRAVITI I ODBRANITI

Prof.dr Milorad Jovović
Organizaciono ponašanje

Istraživanje faktora zadovoljstva poslom

- Istraživački rad -



- Istraživanje možete obaviti u nekoj od organizacija iz oblasti usluga. To mogu biti i orgniazacije/institucije iz javnog sektora;
- Ukoliko je moguće, bilo bi dobro da organizaciju izaberete iz jedne od slijedećih grupa:
 - Hoteli,
 - Restorani, kafei i sl
 - SPA i fitnes centri,
 - Trgovina sa maloprodajom,
 - Bankarstvo,
 - Mediji,
 - Osiguranje,
 - Obrazovanje,
 - Zdravstvo.

Istraživanje faktora zadovoljstva poslom

- Istraživački rad -



- Minimalan broj anketiranih je 20
- Ukoliko organizacija ima manje od 20 zaposlenih istraživanje se može uraditi u dvije ili više organizacija!
- Organizaciju u kojoj namjeravate raditi istraživanje trebate prijaviti na mail: n.misnic@gmail.com najkasnije do 15.03.2020.
- U prijavi trebate navesti:
 - Naziv i sjedište organizacije, djelatnost i broj zaposlenih.

Istraživanje faktora zadovoljstva poslom

- Istraživački rad -



U odgovoru na prijavu mail-om ćete dobiti:

- Veličinu uzorka (broj anketnih listića koji trebaju biti popunjeni)
- Pismo za organizaciju,
- Upitnik i formulare koje trebate vratiti popunjene (saglasnost organizacije, upitnik za učesnike, izjavu o povjerljivosti podataka),
- Formu za pisanje rada.

Istraživanje faktora zadovoljstva poslom

- Istraživački rad -



Terenski rad:

- Nakon dobijene saglasnosti, u jednom danu organizujte anketiranje zaposlenih,
- U popunjene anketne upitnike u pravougaoniku na vrhu unesite tražene podatke,
- Nakon toga, a najkasnije do 29.03., nas na mail n.misnic@gmail.com obavijestite da ste završili terenski rad, da bi definisali termin za unošenje podataka (biće istaknut na site-u Fakulteta).

Istraživanje faktora zadovoljstva poslom

- Istraživački rad -



Unošenje i obrada podataka:

- Unošenje podataka iz popunjenih upitnika planirano je u sedmici koja počinje 30.03. u kompjuterskoj Sali Fakulteta
- Uz našu pomoć i objašnjenja, podatke iz popunjenih upitnika ćete sami unositi i obraživati u Excel file-u koji ćemo vam mi pripremiti.

Istraživanje faktora zadovoljstva poslom

- Istraživački rad -



Predaja rada:

- Termin za predaju rada je 15.04.2019. u terminu vježbi - od 11,30-13,05h u kabinetu saradnika N. Mišnića (IV sprat br. 410)
- Što trebate da predate:
 1. Štampanu verziju rada koja uključuje i prilog (popunjeni materijal za istraživanje – saglasnost organizacije, sve popunjene anketne listove i popunjeni upitnik za učesnika/studenta, potpisanu izjavu o povjerljivosti, a što ste dobili mail-om)
 2. Elektronsku verziju rada i fajl sa, u unaprijed pripremljenoj formi, unesenim podacima istraživanja. Njih (najkasnije do predaje rada) možete poslati mail-om ili donijeti na USB memorijskoj kartici. Unošenje podataka će, kao što je rečeno, biti organizovano u kompjuterskoj sali Fakulteta u terminima vježbi.
 3. Da bi rad bio uzet u razmatranje potrebno je da se u potpunosti ispoštuju zahtjevi obuhvaćeni tačkom 1. i 2. **U protivnom ćemo istraživanje smatrati nepotpunim i neće biti ocjenjeno!**

Istraživanje faktora zadovoljstva poslom

- Istraživački rad -



➤ Sadržaj rada

1. Osnovni podaci o organizaciji
2. Analiza značaja pojedinih faktora zadovoljstva poslom
3. Analiza zadovoljstva zaposlenih pojedinim faktorima zadovoljstva poslom
4. Uporedna analiza značaja i zadovoljstva zaposlenih pojedinim faktorima posla
5. Zaključak
6. Prilog (popunjeni materijal za istraživanje)

Istraživanje faktora zadovoljstva poslom

- Odbrana rada -

- Prihvaćeni radovi se brane kroz prezentaciju rada (u Power Point-u):
 - Prezentacija služi da nas uvjerite da ste samostalno uradili istraživanje;
 - Za to je potrebno da dobro poznajete materiju i rezultate istraživanja!
- Prezentacija smije sadržati samo broičano ili grafički prikazane podatke iz istraživanja (bez tekstualnog objašnjenja);
- Planirajte da izlaganje traje maksimalno 15 minuta (i to će se ocjenjivati);
- Studenti koji pokažu da poznaju materiju na koju se prezentacija odnosi (razumjevanje osnovnih pojmova i principa organizacionog ponašanja, a posebno stavova, zadovoljstva poslom i motivacije) i pokažu da su samostalno uradili rad, su odbranili istraživački rad i u zavisnosti od kvaliteta odbrane mogu osvojiti od 10 – 30 poena;
- Studenti koji nijesu odbranili rad dobijaju 0 poena i nemaju pravo da ponovo brane prezentaciju. Umjesto toga, oni u popravnom terminu završni ispit polažu na klasičan način, na koji mogu dobiti maksimalno 30 poena, ukoliko im nije poništen istraživački rad. U tom slučaju mogu dobiti maksimalnih 50 poena.

Pitanja?

